

| JCHOのレベルと定義 | | 管理Ⅰ | | 管理Ⅱ | | 管理Ⅲ | | 管理Ⅳ | |
|--|--|---|---|--|---|---|---|---|--|
| | | 社会・医療・看護の動向をとらえ、上司の支援を受けながら担当する部署の看護管理を実践できる | | 社会・医療・看護の動向をとらえ、自施設の運営方針に基づいて担当する部署の看護管理を実践できる | | 社会・医療・看護の動向をとらえ、自施設の運営方針に基づいて客観的・長期的展望に立ち、地域を視野に入れた看護部門の管理運営を補佐できる | | 社会・医療・看護の動向をとらえ、自施設の運営方針に基づいて客観的・長期的展望に立ち、地域運営に参画し、地域を視野に入れた看護部門の管理運営を実践できる | |
| JCHOコア能力・定義、構成要素 | | 副看護師長 | | 看護師長 | | 副看護部長 | | 看護部長 | |
| JCHOコア能力・定義 | | 構成要素 | | 構成要素 | | 構成要素 | | 構成要素 | |
| | | 内在要素 | | 内在要素 | | 内在要素 | | 内在要素 | |
| | | 表在要素 | | 表在要素 | | 表在要素 | | 表在要素 | |
| 組織管理能力 組織の方針に基づき、担当部署の目標を明確にし、戦略を立てて達成する能力 組織を統括して管理・運営する能力 | 動機づけ力 指導力 変革力 問題解決力 推進力 統率力 人材活用能力 | 自部署の方針の策定に参画し、自部署全体に浸透させることができる 自部署の資源（ヒト、モノ、カネ、情報、時間等）を把握することができる 自部署の労務管理上の問題に対し、法令や規程に沿った初期対応を実施することができる | 病院・看護部門の方針を理解した上で、自部署の方針を策定し、自部署全体に浸透させることができる 自部署の資源（ヒト、モノ、カネ、情報、時間等）を評価・整備し、有効活用することができる 自部署の労務管理上の問題に対し、法令や規程に沿った組織的再発予防策を立案・実施することができる | 看護部門の方針の策定に参画し、看護部門全体に浸透させることができる 各部署の資源（ヒト、モノ、カネ、情報、時間等）の整備を支援し、看護部門の資源整備と運営に参画することができる 看護部門の労務管理上の問題に対し、法令や規程に沿った対応や再発防止策を徹底できるよう指導することができる | 自施設の管理・運営に関するミッションに照らして課題を明確にし、病院経営陣の一員として改善策を考え、行動することができる 部門全体の資源（ヒト、モノ、カネ、情報、時間等）を整備し、看護部門を統括的に管理・運営することができる 自施設の労務管理上の問題に対する組織的な体制を整備することができる | | | | |
| | | ケアの質評価・改善能力 保健医療福祉組織におけるケアの質を継続的に評価し改善する能力 | 変革力 推進力 問題解決力 ケアの質管理能力 人材育成力 業務管理能力 人材活用能力 | 看護に関するデータの中から、自部署の看護実践の改善に必要なデータを選別し活用することができる 自部署の基準・手順などの見直しを提案し、所属長とともに整備・実践することができる 自部署の看護実践の改善に向けてスタッフを主導することができる 既存の看護サービスの提供方式・方法を実践することができる | 自部署の看護実践についてデータを活用して可視化し、評価・改善することができる 自部署の基準・手順などを整備し、標準化・効率化を推進することができる 個々のスタッフの看護実践能力を考慮した勤務体制を作り、看護の質を保證することができる 既存の看護サービスの提供方式・方法を適切に選択し、導入に向けてスタッフとともに実現に向けた行動をとることができる 自部署のケアの質保証のためにスペシャリストの活動を推進することができる 地域に共通の保健医療福祉サービスの課題を想定し、課題解決に向け調整することができる 医療・看護の動向や地域の状況などに関する情報を活用し、自部署および地域の看護ニーズの変化を予測して対応することができる | 自施設の看護実践についてデータを活用して可視化し、継続的に評価するシステムを構築することができる 各部署が看護実践を継続的に評価・改善できるよう支援することができる 適切な人的資源の確保に向けた活動ができる 医療・看護の動向や地域の状況などを踏まえ、新たな看護サービスの提供方式・方法を創造することができる 地域・自施設のケアの質を保證できるようスペシャリストを横断的に活用するシステムを構築できる 地域のニーズを把握し、必要な看護サービスを他施設の看護管理者と協働して整備するための方策を提案することができる | 自施設の看護実践についてデータを活用して可視化し、継続的に評価するシステムを構築することができる 地域全体で継続的に看護の質を保證するための方策の立案・実施に参画することができる 適切な人的資源を確保し、看護の質を保證することができる 医療・看護の動向や地域の状況などを踏まえ、新たな看護サービスの提供方式・方法を創造し、主導することができる 地域・自施設のケアの質を保證できるようスペシャリストを横断的に活用するシステムを構築できる 地域のニーズを把握し、必要な看護サービスを他施設の看護管理者と協働して整備することができる | | |
| キャリア開発・人材育成能力 看護職員等のキャリアニーズの把握とキャリア発達を支援し、組織の発展のためのキャリアを開発する能力 | 人材育成力 人材活用能力 動機づけ力 | 自部署のスタッフを育成する体制を整備することができる スタッフの看護実践能力を把握し、個々の目標達成にあわせた支援・動機づけをすることができる 外部からの実習・研修の受け入れに際し、学習環境を教員などとともに調整することができる | 個々のスタッフのキャリア志向を把握し、計画的な指導・助言によりキャリア発達を支援することができる 個々のスタッフの能力や可能性を見出し、機会や権限を与え、成長を支援し自律した看護師を育成することができる 外部からの実習・研修を受け入れるための自部署での指導体制を構築することができる | 看護部門のスタッフを育成する体制を整備することができる 地域で必要とされる人材の育成に参画することができる 外部からの実習・研修の受け入れに際し、教員などと課題や方針を共有し、看護部門における指導体制を構築することができる 看護管理者に対して、管理者としての成長を支援することができる | 自施設の人材育成、確保に関する方針を策定することができる 地域の看護人材の育成、確保に関する課題を明確にし、その課題を踏まえた方策の立案及び支援を行うことができる 外部からの実習・研修を受け入れるための自施設の体制を整備することができる 看護管理者に対して、管理者としての成長を支援し組織の発展に活用できる | | | | |
| | | 安全管理能力 災害等を含む危機的状況に対し、即時に対応するとともに影響を最小限に抑えるため、組織的な安全管理体制を整備し対応する能力 事故や問題の予防・再発防止に効果的に取り組む能力 | 統率力 推進力 問題解決力 人材育成力 危機管理能力 ケアの質管理能力 業務管理能力 | 自部署の作業環境において、業務上の危険要因を把握し、予防と対策を提案することができる 事故や問題（暴力を含む）に対し、未然防止や再発防止の視点をもって業務プロセスを見直し、部署内の改善策を徹底することができる 事故や問題（暴力を含む）が発生した際、支援を受けながら経過に即した対応策を考え、スタッフが院内の対応策に則り行動するよう指揮することができる 災害時に行動できるように、自部署の患者とスタッフの安全を確保するための対応策を立案し、災害発生に備えることができる | 自部署における業務上の危険要因への予防と対策を行う、スタッフが自分自身の安全や健康を大切にするための働きかけができる 自部署に関連する事故や問題のリスクを分析し、予防策を講じることができる 事故や問題（暴力を含む）が発生した際、自部署の対応策を判断しマネジメントすることができる 自部署で発生した事故や問題の原因究明を行い、再発防止策を立案し、継続的にモニタリングすることができる 災害時に行動できるように、自部署の患者とスタッフの安全を確保するための対応策の立案とスタッフへの教育を行い、災害発生に備えることができる 自部署における安全文化の醸成をはかることができる | 看護部門における業務上の危険要因への対策や健康づくりの仕組みを構築し、スタッフが健康で安全に働けるような環境を整備することができる 看護部門に関連する事故や問題に対して、リスクを分析し、予防および再発防止のための対応策を立て、実施に向けて各部署への支援・実施状況の評価をすることができる 看護部門に関連する事故や問題（暴力を含む）が発生した際、重大性や影響を踏まえて対応するとともに、当該部署が機能するために支援することができる 自施設における危機管理のための体制整備に参画することができる 災害時に行動できるように、地域における自施設の役割を把握し、災害発生時に限られた資源で遂行できるよう看護部門の対応策を立案し、災害発生に備えることができる | 病院経営陣の一員として施設全体の業務上の危険要因への対策を講じるとともに、自施設のすべてのスタッフの安全確保や健康づくりの支援に参画することができる 看護部門に関連する事故や問題に対して、リスクを分析し、予防および再発防止のための対応策を立て、実施に向けて各部署への支援するとともに実施状況の評価をすることができる 自施設における危機管理のための体制整備に参画し、重大事故が発生した際には、危機管理の責任者とともに組織としての対応方針の決定に参画することができる 地域全体のリスクを関係各所と共有し、危機管理のための対応策の立案・実施に参画することができる 災害時に行動できるように、地域における自施設の役割を把握し、災害発生時に限られた資源で遂行できるよう自施設の対応策を立案し、災害発生に備えることができる | | |
| 経営参画能力 社会の動向を把握した上で、新たな看護を創造し展開するために、組織の経営状況を把握し、健全経営に貢献する能力 | 統率力 交渉力 プレゼンテーション力 推進力 変革力 経営管理能力 危機管理能力 | 自部署の方針に基づいて、収益向上と費用削減への具体的な方策を提案することができる 自部署が算定している診療報酬等について理解し、請求漏れ防止対策の実施及びスタッフへの指導ができる 自部署の病床管理に携わり効果的な病床利用に向けた行動ができる 自部署の医療材料・消耗品・備品のコスト管理ができる | 病院・看護部の方針に基づき、自部署の具体的な医療収支の改善・安定化のための方策を立案・実施することができる 客観的データに基づいて、自部署の病床管理について分析し、問題点や課題を明確にし、具体策を部下に提示し周知できる 医療材料、消耗品、備品の数や質について、定期的な見直しを行い、必要時間係部者と調整ができる | 医療収支の改善・安定のため各部署へ指導することができる 病院・看護部の方針に基づいて、病院経営に貢献する具体的な医療収支の改善・安定化のための施策を提言するとともに実践できる 客観的データに基づいて、看護部全体の病院経営に関する事項を分析し、問題点や課題を明確にし、改善への提案ができる | 自施設の病院経営に積極的に参画・進言することができる 自施設の経営理念を踏まえ、病院経営に関する中長期計画の立案に参画し、実施することができる 医療の動向や診療報酬等を把握し、診療報酬上の評価につながるよう看護体制等の検討、実施ができる 病院全体の経営課題を認識し、改善への提言ができる | | | | |
| | | 連携・協働能力 対象者の尊厳を尊重した包括的・継続的な医療・介護・福祉の提供体制を整え、対象者の生活の質（QOL）の維持・向上を図るため、組織内外の他職種と連携・協働する力 | 交渉力 コミュニケーション力 調整力 統率力 人材活用能力 ファシリテーション力 | 多職種の立場や意見を理解し、反応を予測しながら調整・交渉することができる 地域の資源と施策を把握して、自施設が地域の医療資源のひとつであると理解し、施設内の関係者と連携することができる 患者・家族のニーズに応じた退院調整を行うとともに、他部門や地域との連携が必要なケースについて把握し、対応ができる | 必要な根拠を客観的に示しながら他部署・他部門と調整・交渉することができる 地域の資源と施策を把握して、自施設が地域の医療資源のひとつであると理解し、施設内外の関係者と連携することができる 他職種・他部門との連携における業務改善への協力と、問題点について提言ができる | あらゆる状況において、組織内外の関係者と調整・交渉することができる 自施設内及び地域におけるネットワークを意図的かつ計画的に構築することができる JCHOグループの看護管理者と情報共有し、自施設の課題解決に活用することができる | あらゆる状況において、組織内外の関係者と調整・交渉することができる 自施設内及び地域におけるネットワークを意図的かつ計画的に構築することができる JCHOグループの看護管理者と連携を深め、JCHO組織全体の発展に寄与する活動に参画できる | | |
| 倫理的思意思決定能力 社会的価値基準、看護者の倫理綱領を踏まえて、組織における倫理的思意思決定ができる能力 | 交渉力 調整力 問題解決力 ケアの質管理能力 | 自部署のスタッフが倫理的感受性を高められるよう支援することができる 倫理的課題について話し合える職場環境作りに向けた行動ができる 自部署の体制や職場環境に起因して生じる倫理的課題に気づき、上司の支援を受けながら解決に向けた行動ができる | スタッフが自部署の倫理的課題を日常的に議論できるような組織文化をつくること 自部署の体制や職場環境に起因して生じる倫理的課題を明らかにし、解決に向けた行動と評価ができる | 看護部門において倫理的課題を日常的に議論できるような組織文化をつくること 看護部門に生じる倫理的問題を提起し、解決に向けた行動ができる | 自施設において倫理的課題を日常的に議論できるような組織文化をつくること 組織の仕組みや組織文化に起因する倫理的問題を提起し、解決に向けた活動に参画できる | | | | |
| | | 政策立案能力 看護の質向上のために制度・政策を活用及び立案する能力 | ケアの質管理能力 問題解決力 経営管理能力 | 既存の医療制度・政策に関する動向を情報収集することができる 既存の医療制度・政策について課題意識を持つことができる | 自部署の看護の質向上に既存の制度・政策を活用することができる 医療の動向を踏まえ、制度改正などへの対応を事前に準備することができる | 看護の質向上に向けて、各部署が既存の制度・政策を活用できるよう支援することができる 看護の質向上のために有効な制度改正・制度の提案を行うことができる | 既存の制度・政策を活用し、自施設及び地域の課題解決を図ることができる 職能団体や行政機関と協議し、地域の看護の質の向上に向けた事業化を進めることができる 制度改正・制度の提案に向け、必要な関係者に働きかけることができる | | |